

OHJAAJA-/VALMENTAJASOPIMUS /EI TYÖSUHTEINEN

1. OSAPUOLET

Ohjaaja/valmentaja:

Henkilötunnus:

Yhteystiedot:

Seura: *Kempeleen Kiri*

Yhteystiedot:

Yhteyshenkilö:

2. SOPIMUKSEN TARKOITUS

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia niistä velvoitteista ja oikeuksista, joita valmentajalla on seuraan nähden ja toisaalta varmistaa, että seuralla on valmentaja alla mainituille joukkueille koko toimintakauden ajan.

3. JOUKKUE/RYHMÄ, JOTA SOPIMUS KOSKEE

4. SOPIMUSKAUSI

Sopimus koskee yhtä toimintakautta. Toimintakausi on pp.kk.vvvv - pp.kk.vvvv välinen aika.

5. SEURAN VELVOLLISUUDET

Kempeleen Kiri huolehtii valmentajan koulutuksesta ja joukkueen toiminnan organisoinnista. Joukkue maksaa valmentajalle yhdessä sovittuihin periaatteisiin pohjautuvan kulukorvauksen.

Tapaturman varalta vapaaehtoistyöntekijä on vakuutettu vähintään Pesäpalloliiton suosituksen mukaisella vakuutuksella.

6. OHJAAJAN VELVOLLISUUDET

Valmentaja on velvollinen toimimaan seuran yleisten toimintaperiaatteiden, valmennuksen ja kilpailutoiminnan ohjeistusten ja arvojen mukaisesti ohjaus- ja valmennustehtävässään.

Valmentaja on myös velvollinen huolehtimaan joukkueensa toiminnasta ja turvallisuudesta seuraavilla osa-alueilla:

- *suunnittele harjoitukset huolellisesti vuosisuunnitelmaa noudattaen, käytä monipuolisia harjoitteita ikäkausi huomioonottaen*
- *ole harjoituksissa ajoissa paikalla ja lähde niistä viimeisenä. Huolehdi, että kaikki lapset pääsevät turvallisesti kotiin.*
- *ilmoita poissaolostasi viimeistään harjoituksia edeltävänä päivänä ja järjestä itsellesi sijainen.*
- *vastaat joukkueesi peleistä valmentajan/pelinjohtajan toiminnan osalta. Ilmoita kilpailukauden poissaolostasi joukkueenjohtajalle mahdollisimman ajoissa, jotta peli voidaan siirtää. Jos peliä ei siirretä, tehtäväsi on hankkia tilallesi pätevä sijainen.*
- *kannusta ja ohjaa jokaista lasta aktiivisesti ja myönteisesti –sekä harjoituksissa että pelitilanteissa. Pyri käyttäytymään itsekin esimerkillisesti.*
- *peluuta lapsia kaikilla eri pelipaikoilla (7-12-vuotiaat)*
- *osallistu seuran ja alueyhdistyksen järjestämiin koulutuksiin, koulutuksiin osallistuminen vaikuttaa palkkion määrään seurassa sovituilla tavoilla.*
- *ole avoin ja tiedota joukkueesi kilpailutoiminnan linjoista selkeästi ennen kilpailukautta vanhempainpalaverissa. Ota myös vanhempien palaute huomioon suunnitellessasi toimintaa. Ota sekä vanhemmat että pelaajat mukaan pelisääntökeskusteluihin.*
- *toimi yhteistyössä vanhempien, muiden valmentajien ja seuran vastuuhenkilöiden kanssa*

Valmentaja on myös velvollinen hyväksymään ja noudattamaan kaikkia pesäpallon toimintasääntöjä, kilpailumääräyksiä ja pelisääntöjä sekä muita mahdollisia Pesäpalloliiton antamia seuroja ja liiton jäseniä koskevia päätöksiä.

7. SOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Sopimus voidaan päättää kesken sopimuskauden, mikäli jompikumpi osapuoli ei täytä tämän sopimuksen mukaisia velvoitteitaan. Sopimus voidaan päättää myös muusta hyväksyttävästä syystä, jollaisina esimerkiksi pidetään valmentajan muuttamista toiselle paikkakunnalle, tai hänen työ- tai opiskeluolosuhteiden muuttumista siten, että tehtävää ei enää kohtuudella voida hoitaa.

8. MAINOSSOPIMUKSET

--

9. ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Ensisijaisesti erimielisyydet pyritään ratkaisemaan keskinäisin neuvotteluin, joihin Pesäpalloliitto tarvittaessa antaa asiantuntija-apua. Mikäli neuvotteluissa ei päästä ratkaisuun, antavat sopijapuolet erimielisyyden yhden ulkopuolisen henkilön ratkaistavaksi ja sitoutuvat noudattamaan tämän henkilön antamaa ratkaisua. Mikäli ulkopuolisesta henkilöstä ei päästä sopimukseen, henkilön nimeää Pesäpalloliitto.

10. SOPIMUKSEN KAPPALEET

Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Kempeleessä xx. päivänä xxkuuta vvvvv

Valmentaja

Pesäpallajaoston puheenjohtaja

LIITTEET

*talousliite
epäurheilijamaisen käyttäytymisen keskeiset muodot*

Talousliite

Talousliitteessä tulee huomioida ainakin seuraavat asiat:

- maksettava bruttopalkka
- luontaisedut
- mahdolliset piste- ja bonusrahat
- lomapalkka tai -korvaus

- jos sovittu kokonaiskorvauksesta lasketaan palkka ja lomapalkka yhteen ja saadaan sovittu kokonaiskorvaus näkyviin

- maksupäivät

1. Valmentajalle maksetaan palkkio seuraavin perustein:

Nuori valmentaja:

Valmentaja- ohjaajakoulutuksen taso	tai	Kulut/joukkue	Kulukorvaus
Pesisjuniorin liikunta (PML)	monipuolinen		5,5 €/krt
Junioripesisvalmentajatutkinto		maksimissaan 100 €/kk	6,5 € /krt
Nuorten Pesisvalmentajatutkinto		maksimissaan 150 -200€/kk	7,5 €/krt
Ammattivalmentajatutkinto		maksimissaan 200 -300€/kk	10 €/krt

Seuran järjestämiin koulutuksiin osallistuminen vaikuttaa yllä mainittujen korvausten maksamiseen. Jos valmentaja ei osallistu järjestettyihin koulutuksiin, hänen palkkiotaan voidaan laskea 20% /kerta.

Aikuisvalmentaja:

Seura suosittaa valmentajan kulukorvaukseksi joukkueen kausimaksun mukaista summaa. Korvaus voidaan maksaa kilometri- tai päiväraha korvauksena. Joukkue voi sopia myös tästä poikkeavasta palkkiosta perustelluista syistä.

2. Valmentajakorvausten maksaminen

Joukkue huolehtii valmentajakorvausten maksamisesta tilinhoitajan kanssa sovitulla tavalla.

Aikuisvalmentaja maksaa mahdollisen joukkueessa pelaavan lapsensa kausimaksut täysimääräisinä ja laskuttaa omat kulunsa erikseen seuran talousohjeen mukaisesti.

Liite epäurheilijamaisen käyttäytymisen muodot

1. Urheilulle vieraiden aineiden käyttö

- * Huumeiden ja dopingaineiden käyttö tai käytön edistäminen dopingaineiden laitton maahantuonti, valmistaminen ja levittäminen on rangaistavaa
- * Julkinen häiritsevä esiintyminen alkoholin vaikutuksen alaisena
- * Tupakan ja tupakkatuotteiden käytön yhdistäminen urheilutilanteisiin, alaikäisenä tupakointi

2. Epäasiallinen käyttäytyminen kilpailu- ja harjoitustilanteessa

- * Väkivalta, törkeä kielenkäyttö ja epäasiallinen arvostelu, tuomarin harhautus ja muu sääntökikkailu ym.

3. Urheiluhuijaus

- * Kilpailutilan tai -välineiden manipulointi
- * Tuloksista etukäteen sopiminen

4. Vedonlyönti

- * Vedonlyönti omasta kilpailusta

5. Lahjonta

- * Tuomareiden, kilpakumppaneiden, valmentajien tai toimitsijoiden lahjominen tai sen yritys tuloksen manipuloimiseksi

6. Sukupuolinen häirintä